



Veranstaltung | Werkstattgespräch HTMI

HR 4.0 und Diversity - Zwischen Gleichstellungs- und Diskriminierungspotenzialen

Welchen Einfluss haben Algorithmen auf Human Resources und Diversity? Um Fragen wie diese geht es am 17. Juni 2021 beim Werkstattgespräch des Harriet Taylor Mill-Instituts der HWR Berlin. Das Online-Event startet um 16.00 Uhr auf Big Blue Button. Der Eintritt ist frei. Seien Sie dabei!

Do
17.06.

Uhrzeit

16.00-18.30

Kosten

Kostenlos

Anmeldung

Bitte melden Sie sich per E-Mail an

[Jetzt anmelden](#)

Veranstalter/in

**Harriet Taylor Mill-Institut für Ökonomie und Geschlechterforschung der
HWR Berlin**

[Zur Website](#)

Darum geht's

»**Können Algorithmen diskriminieren?**«

Jessica Wulf, AlgorithmWatch - Projektmanagerin für das Projekt AutoCheck - Handlungsanleitung für den Umgang mit automatisierten Entscheidungssystemen für Antidiskriminierungsstellen

»**Lassen sich mit algorithmischer Textverarbeitung Exklusionspotenziale automatisch erkennen?**«

Prof. Dr. Helena Mihaljevic, Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin und Einstein Center Digital Future

»**Fairness by default? Gestaltungskriterien für algorithmische Systeme**«

Michael Puntschuh, iRights.Lab

Einführung und Moderation

- **Katja Dill**, Doktorandin und Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Fachbereich Duales Studium, HWR Berlin; Mitglied des HTMI



Anmeldung und Zugang

Bitte melden Sie sich per E-Mail an: [htmi\(at\)hwr-berlin.de](mailto:htmi(at)hwr-berlin.de). Sie erhalten dann den Zugangscode für die digitale Veranstaltung.

- Veranstaltung bei Big Blue Button