

# Die Inhalte

## IV. Aufbau-Modul 2: 12. / 13. September 2014

### „Arbeitsbeziehungen und Interessenkonflikte im öffentlichen und privaten Sektor“

- Fr.** Grundlagen und Praxis der Mitbestimmung,  
Prof. Stefanie Lorenzen  
Kamingsgespräch mit Prof. Birgit Felden
- Sa.** Human Resources, Prof. Laila Hofmann  
Change Management, Prof. Martina Eberl

## V. Aufbau-Modul 3: 10. / 11. Oktober 2014

### „Gendered Organizations und die Selbstermächtigung von Frauen“

- Fr.** Gendered Organizations, Prof. Gertraude Krell  
Kamingsgespräch mit Dr. Karin Windt
- Sa.** Umgang mit Macht, Prof. Daniela Rastetter  
Verhandlung und Selbstermächtigung,  
Dr. Karin Reichel

## VI. Aufbau-Modul 4: 14. / 15. November 2014

### „Corporate Responsibility in Kontrollgremien“

- Fr.** Corporate Responsibility, Prof. Morten Huse  
Kamingsgespräch mit N.N.
- Sa.** Expertinnengespräch „Blick in die Zukunft“  
mit Renate Augstein (BMBFSJ), Kris Hauf (EWMD),  
Monika Hausenblas (Shell Norway), Elke Holst (DIW),  
Dilek Kolat (Senatorin für Arbeit, Integration und  
Frauen), Ramona Pisal (djb), Monika Schulz-  
Strehlow (FidAR)

**Abschlussveranstaltung und Wave goodbye**  
Prof. Friederike Maier, Dr. Karin Reichel



Mitglieder des Instituts:  
Prof. Dr. Kristina Bautze | Prof. Dr. Miriam Beblo | Prof. Dr. Sigrid Betzelt  
| Prof. Dr. Dörte Busch | Dr. Andrea-Hilla Carl (Geschäftsführerin) | Prof.  
Dr. Marianne Egger de Campo | Prof. Dr. Claudia Gather (Direktorin) | Prof.  
Dr. Monika Huesmann | Prof. Dr. Madeleine Janke | Prof. Dr. Nadja Jehle  
| Prof. Dr. Beate Klutmann | Prof. Dr. Gisela Landrock | Prof. Dr. Stefanie  
Lorenzen | Prof. Dr. Friederike Maier (stellvertretende Direktorin) | Prof. Dr.  
Antje Mertens | Prof. Dr. Dorothea Schmidt | Prof. Dr. Tanja Schmidt (Gast-  
professorin) | Prof. Dr. Birgit Soete (Gastprofessorin) | Prof. Susanne Son-  
nenfeld | Prof. Dr. Heike Wiesner | Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok (Gastprofessorin)



Hochschule für  
Wirtschaft und Recht Berlin  
Berlin School of Economics and Law

## Die Anmeldung

### Studienentgelt

Das Studienentgelt beträgt für das gesamte Programm 2.790 Euro (inkl. Lehrmaterialien und Tagesverpflegung). Nicht enthalten sind Reise- und Lebensunterhaltskosten.

### Bewerbung

**Bewerbungsschluss ist der 31. Januar 2014.**

Bitte reichen Sie folgende Unterlagen ein:

- Anmeldeformular
- Lebenslauf
- Motivationsschreiben

Anmeldeformular erhältlich unter:

[www.aufsichtsrat-weiterbildung.harriet-taylor-mill.de](http://www.aufsichtsrat-weiterbildung.harriet-taylor-mill.de)

### Bewerbungsunterlagen bitte an:

Harriet Taylor Mill-Institut der  
Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin  
- Strategische Kompetenz für Frauen in Aufsichtsräten -  
Badensche Straße 52, D-10825 Berlin

**Bei Fragen zum Weiterbildungsprogramm:** [karin.reichel@hwr-berlin.de](mailto:karin.reichel@hwr-berlin.de).

Weitere Informationen zum Projekt:

[www.harriet-taylor-mill.de/deutsch/forschu/laufpr/aufsicht.html](http://www.harriet-taylor-mill.de/deutsch/forschu/laufpr/aufsicht.html)



**Harriet Taylor Mill-Institut**  
für Ökonomie und  
Geschlechterforschung

**Zertifizierte  
Hochschulweiterbildung  
„Strategische Kompetenz für  
Frauen in Aufsichtsräten“**



Harriet Taylor Mill-Institut der  
Hochschule für Wirtschaft und Recht  
Badensche Straße 52  
10825 Berlin

Tel. +49 (0)30 30877-1105/-1485  
Fax +49 (0)30 30877-1199  
[harrietinstitut@hwr-berlin.de](mailto:harrietinstitut@hwr-berlin.de)  
[www.harriet-taylor-mill.de](http://www.harriet-taylor-mill.de)

## Das Angebot

Die zertifizierte Hochschulweiterbildung „Strategische Kompetenz für Frauen in Aufsichtsräten“ ist eine modular aufgebaute berufsbegleitende Qualifizierungsreihe für Frauen, die bereits in einem Aufsichtsgremium im privaten oder öffentlichen Sektor tätig sind oder die ein solches Mandat übernehmen wollen.

Das Programm beinhaltet sechs Module (á 12 Stunden), die verteilt über ein Jahr jeweils am Freitagnachmittag und am Samstag ganztägig stattfinden und durch praxisnahe Abendveranstaltungen am Freitag in einem informelleren Rahmen abgerundet werden.

In Ergänzung und Erweiterung schon bestehender Angebote werden fundierte theoretische und praxisbezogene Inhalte für die Tätigkeit in einem Aufsichtsgremium vermittelt. Während im Rahmen der Module gemeinsam die notwendigen Basis- und Schlüsselkompetenzen erarbeitet werden, dient ein flankierendes optionales Coaching der Entwicklung einer maßgeschneiderten individuellen Strategie zur Erreichung persönlicher Ziele.

Das Harriet Taylor Mill-Institut arbeitet im Rahmen der Weiterbildung eng mit dem Institute of Management Berlin zusammen ([www.mba-berlin.de/de/](http://www.mba-berlin.de/de/)).

Nach erfolgreichem Abschluss wird von der Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin ein Zertifikat verliehen.

## Die Ziele

Das Programm vermittelt neben den notwendigen betriebswirtschaftlichen und juristischen (Grund-)Kenntnissen auch strategische Kompetenzen, die benötigt werden, um sich zunächst in den Nominierungs- und später in den Entscheidungsprozessen der Kontrollgremien gleichberechtigt durchzusetzen. Somit werden interessierte Frauen befähigt, eine aktive Rolle in Überwachungsgremien einzunehmen und an einer wirksamen Aufsichtskultur mitzuarbeiten, die zur nachhaltigen Sicherung des Erfolgs eines Unternehmens notwendig ist.

Durch die Teilnahme von amtierenden und potentiellen Mandatsträgerinnen aus verschiedenen Bereichen wird das Weiterbildungsprogramm „Strategische Kompetenz für Frauen in Aufsichtsräten“ zu einem einzigartigen, den Horizont erweiternden Erlebnis, das zahlreiche Möglichkeiten für intensives Netzwerken bietet.

Darüber hinaus ermöglichen die Abendveranstaltungen mit versierten Aufsichts- und BeirätInnen aus unterschiedlichen Organisationen Einblicke in den Alltag von Kontrollgremien und damit viele Gelegenheiten einen Blick hinter die Kulissen zu werfen und von deren praktischen Erfahrungen zu profitieren.

### I. Grundlagen-Modul:

11. /12. April. 2014

#### „Die wirtschaftlichen und juristischen Grundlagen der Arbeit in einem Kontrollgremium“

- Fr.** Begrüßungsveranstaltung und Get together  
Prof. Friederike Maier, Dr. Karin Reichel

---

- Sa.** Rechtliche Rahmenbedingungen,  
Prof. Victoria Koch-Rust  
Kaufmännische Rahmenbedingungen,  
Prof. Ursula Walther

### II. Basis-Modul:

9. /10. Mai 2014

#### „Die Rechte und Pflichten von Aufsichtsgremien“

- Fr.** Rechtliche Grundlagen der Aufsichts- und Beiratstätigkeit, RA Pamela Stenzel  
Kamingespräch mit Prof. Michèle Morner

---

- Sa.** Rechte und Pflichten, Dr. Christoph Regierer  
Innere Organisation, Christine Wolff

### III. Aufbau-Modul 1:

6. /7. Juni 2014

#### „Unternehmenssteuerung und -finanzierung unter Berücksichtigung der Besonderheiten des öffentlichen und privaten Sektors“

- Fr.** Unternehmensstrategie, Prof. Andreas Zaby  
Kamingespräch mit Andrea Kunwald

---

- Sa.** Finanzierung und Bilanzierung,  
Prof. Ursula Walther  
Reporting und Controlling,  
Prof. Janina Bogajewskaja