



www.harriet-taylor-mill.de



Harriet Taylor Mill-Institut für Ökonomie und Geschlechterforschung

Werkstattgespräch: Führung 4.0: Führung im Kontext von Digitalisierung – Eine Chance für mehr Geschlechtergerechtigkeit?

Donnerstag, 31. Mai 2018 | 18–21 Uhr
HWR Berlin | Badensche Strasse 50-51 | Haus B | Raum B 1.01

Der Trend einer fortschreitenden Digitalisierung ist in aller Munde. Gekennzeichnet wird dieser Transformationsprozess hin zu der vierten industriellen Revolution mit dem Kürzel „4.0“. So ist von „Industrie 4.0“, „Arbeit 4.0“, „(Weiter-)Bildung 4.0“ usw. die Rede. Die Arbeitswelt verändert sich und mit ihr auch die Anforderungen an Führung.

Das Werkstattgespräch thematisiert, welches Verständnis von Führung im Kontext von Digitalisierung erwartet wird und welche Führungskompetenzen in einer immer dynamischer und komplexer werdenden Arbeitswelt gebraucht werden. Welche Effekte, welcher Nutzen und welche Herausforderungen und Chancen der Digitalisierung werden hierbei insbesondere für die Geschlechtergerechtigkeit erwartet?

Diskutieren Sie mit Expertinnen aus Wissenschaft und Praxis.

18 Uhr: Begrüßung

Dr. Andrea-Hilla Carl, Geschäftsführung des Harriet Taylor Mill-Institut für Ökonomie und Geschlechterforschung der HWR Berlin

18.15 Uhr: Einführung

Dr. Ina Tripp, Postdoc im Schwerpunktbereich Fachkräftesicherung in MINT Disziplinen mit dem Fokus auf Diversity und Gender-Aspekte, HWR Berlin

18.30 Uhr: Podiumsdiskussion mit

- Uta Menges, Diversity & Inclusion Leader IBM BeNeLux und DACH, IBM CHQ Human Resources
- Prof. Dr. Swetlana Franken, Professorin für Allgemeine BWL, Personalmanagement und Schlüsselqualifikationen des Managements, FH Bielefeld
- Dr. Karin Reichel, Geschäftsführerin, FrauenComputerZentrumBerlin e.V. (FCZB)

20.00 Uhr: Ende der Veranstaltung

Moderation: Dr. Ina Tripp, HWR Berlin

Wir bitten um Anmeldung an: htmi@hwr-berlin.de

Für Häppchen und Getränke beim abschließenden Get together ist gesorgt.

