



Vorlesungsreihe DGVN: "Weltpolitik ist keine Männersache mehr. Frauen und die Vereinten Nationen"

Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin, 14.Juni 2018

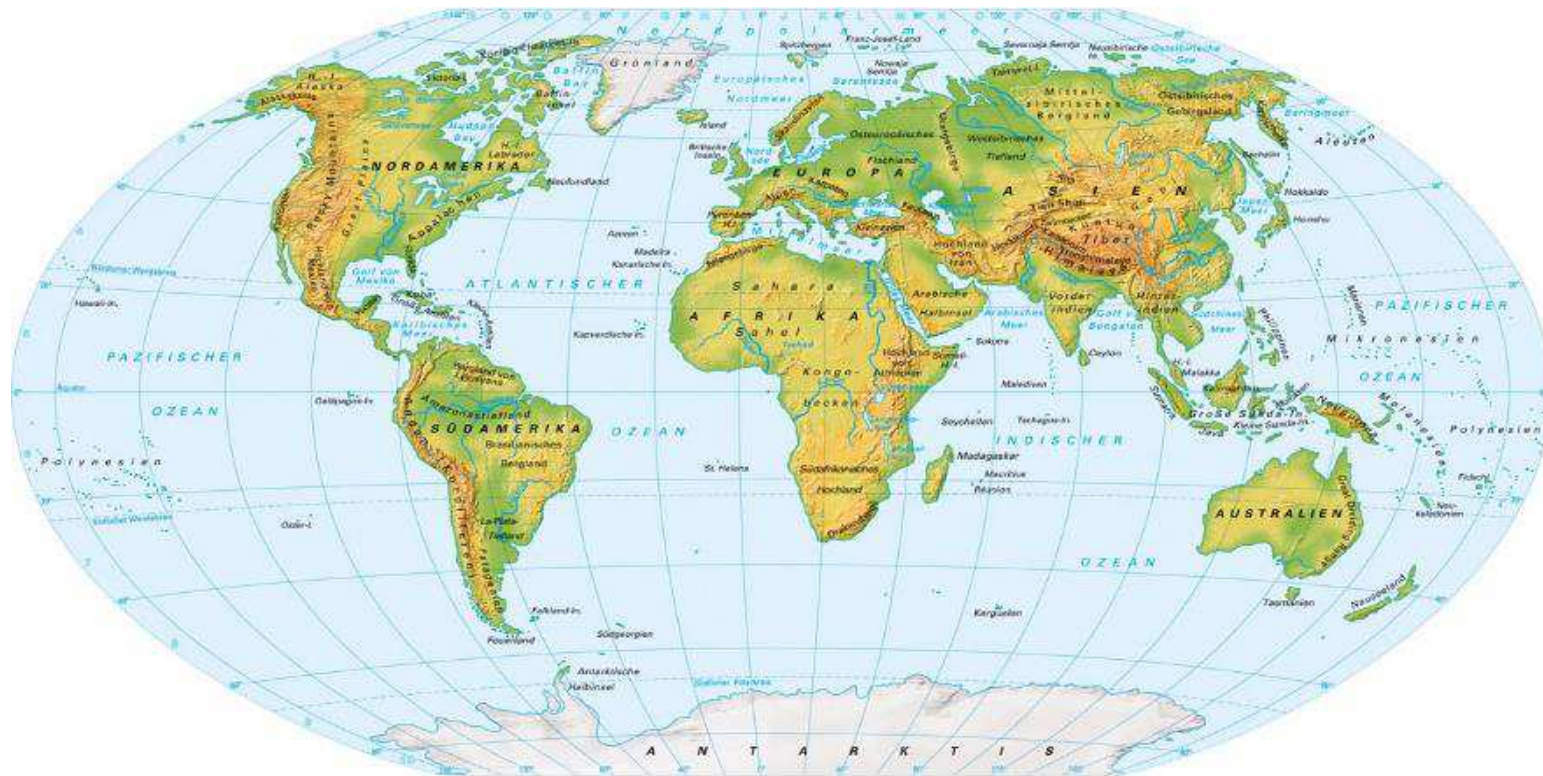
**„Bisherige Erfolge sowie Herausforderungen und Chancen für die
Gleichstellung der Geschlechter im Rahmen der Vereinten Nationen“**

Vortrag: **Karin Nordmeyer**, Vorstandsvorsitzende bei UN Women Nationales Komitee Deutschland e.V.

The Journey of Women's Rights: 1911-2015



Video



217

Jahre

UN Women:

United Nations entity dedicated to Gender Equality and the empowerment of women

“UN Women is the global champion for gender equality, working to develop and uphold standards and create an environment in which every woman and girl can exercise her human rights and live up to her full potential.

UN Women is trusted partner for advocates and decision-makers from all walks of life, and a leader in the effort to achieve gender equality.”



Operational Activities

For example:

Offering skills / training
to empower women economically

Helping in crisis areas
in times of peace and
during armed conflicts
such as against
violence against women

Standard – and Normsetting:

Advocates for legislative and
constitutional reforms / policy
guidance throughout
the United Nations institutions
to ensure women's fair access
to political spheres
as voters, candidates,
elected officials
and/or civil service members

If women are able to participate
in the formal labour market
on an equal footing,
GPD will increase by

26%

That means in 2025

\$ 28 trillion

Ziele von UN Women

1. Förderung und Partizipation von Frauen in politischen Prozessen
2. Beendigung der Gewalt gegen Frauen
3. Beteiligung von Frauen an allen Aspekten von Friedens- und Sicherheitspolitik
4. Verbesserung der ökonomischen Situation von Frauen
5. Gleichstellung der Geschlechter bei nationaler Entwicklung, Planung, Budgetierung



Erfolge

Der Beschluss der Generalversammlung vom 2. Juli 2010 zur
Zusammenführung von vier Organisationen innerhalb
des Systems der Vereinten Nationen zu

UN Women

DAW : Division for the Advancement of Women, Abteilung für Frauenförderung, 1946

UNIFEM : United Nations Development Fund for Women, Entwicklungsfonds der
Vereinten Nationen für die Frau, 1976

INSTRAW : International Research and Training Institute for the Advancement of
Women, Internationales Forschungs- und Ausbildungsinstitut zur Förderung der Frau 1976

OSAGI : Office of the Special Adviser on Gender Issues and Advancement of Women,
Büro der Sonderberaterin des UN-Generalsekretärs für Gleichstellungsfragen, 1997

Erfolge

**UN Women offer its expertise
to all other UN entities**

Erfolge



**Eigenständiges Goal 5
in der Agenda 2030 – SDGs**

**dazu Indikatoren zu Gender Equality
in weiteren 10 der 17 Goals**

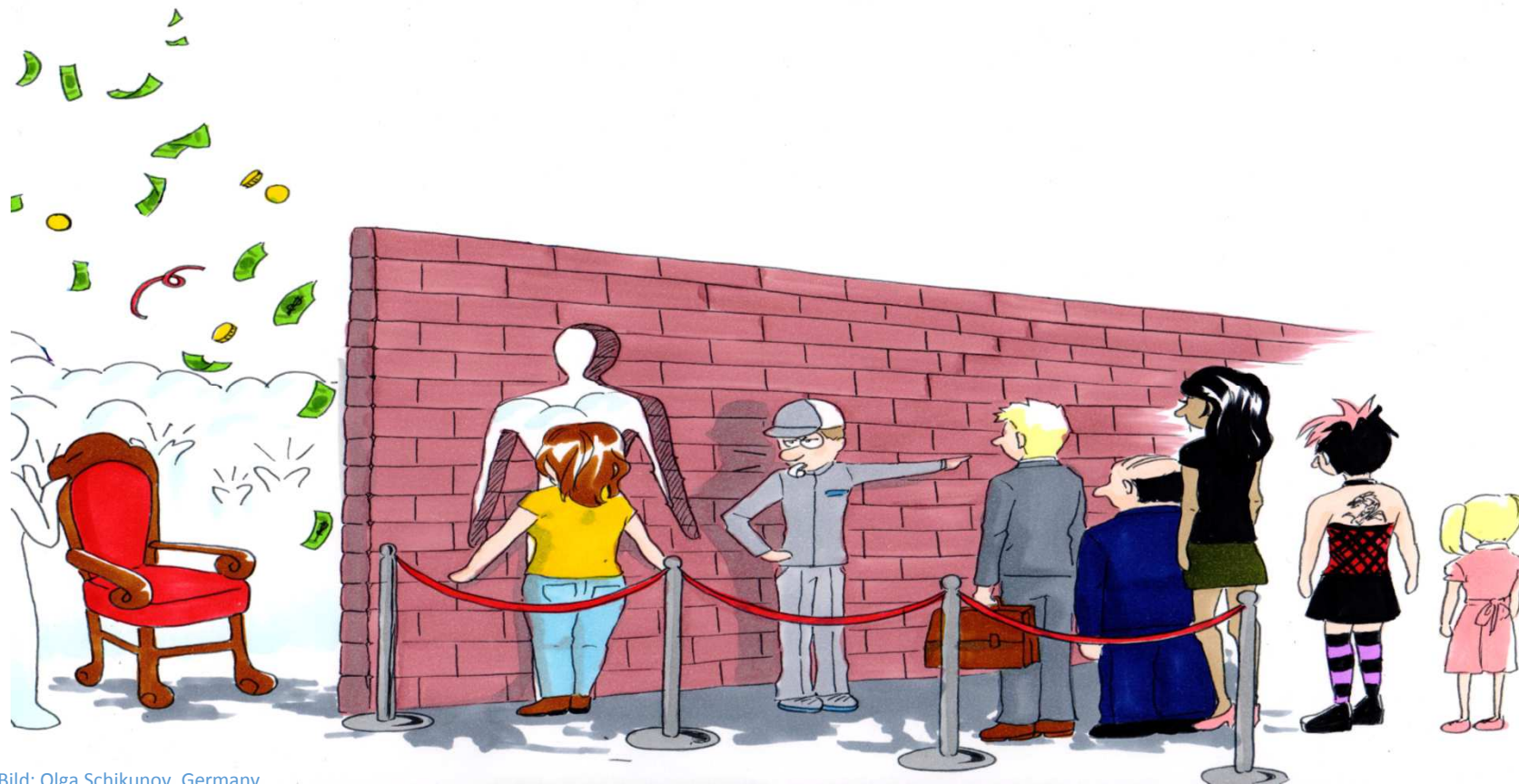


Bild: Olga Schikunov, Germany

Close the Gap



Video

Close the gap!

Herausforderungen



Rückschritte bei Gleichstellung der Geschlechter und Chancengleichheit!

Deutscher Bundestag 2018: Frauenanteil beträgt nur noch 30,6 % (vorher 36%)
Rechte Gruppierungen und Populisten bringen ein total veraltetes Frauenbild zurück
BKA Studie 2017 : Jeden dritten Tag stirbt eine Frau durch Gewalt in der Partnerschaft

Herausforderungen



Frauen sind in Politik und Führungspositionen deutlich unterrepräsentiert.

Herausforderungen

Damit Gleichstellung bis zum Jahr 2030
erreicht werden kann müssen

Frauen in Entscheidungspositionen gebracht werden!

- Abbau von Stereotypen und tradierten Rollenbildern
 - Stärkung des Vertrauens in die eigenen Führungsfähigkeiten
- Reform von Gesetzen und Parteistrukturen
 - Einführung von Frauenquoten

Herausforderungen

Damit Gleichstellung bis zum Jahr 2030
erreicht werden kann müssen
Männer besser eingebunden werden

- Men engage
- Take Men on Board
und
- HeForShe

HeForShe



Herausforderungen/Chancen

- Wir kennen eine große Zahl von sehr gut und gut ausgebildeten Frauen, geeignet für Entscheidungspositionen!
- Wir müssen diese Frauen empower/befähigen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu leben!
 - Wir werden Männer überzeugen, dass nur mit gender parity **50-50** unser gemeinsamer Lebensraum, zu retten ist!

Planet 50-50 by 2030



@unwomen | #Planet5050 | #IWD2016

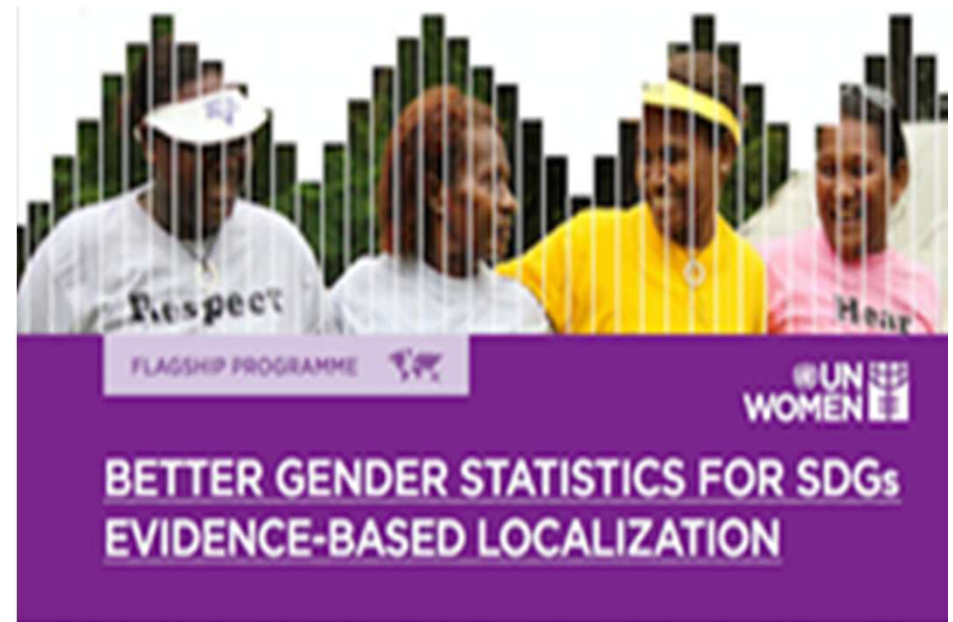
PLANET 50-50 BY 2030
STEP IT UP
FOR GENDER EQUALITY



Flagship Programme



Flagship Programme





Phumzile Mlambo-Ngcuka
Executive Director UN Women
UN Undersecretary General

System-wide Strategy on Gender Parity

September 2017

UN-Generalsekretär, Antonio Guterres, hat sich verpflichtet, bis 2021 Geschlechter-Parität auf der Ebene der obersten Führungsebene zu erreichen, einschließlich der US-, ASG-, SRSG- und Sonderbeauftragten, und die Parität im gesamten UN-System "weit vor 2030" einzuführen.

System-wide Strategy on Gender Parity

UN Women Empfehlungen zur Umsetzung:

1. Leitlinien für eine integrative Unternehmenskultur setzen
2. Zusammenarbeit mit der Zivilgesellschaft zur Förderung der Alternativberichterstattung über den gesamten Bereich verstetigen
3. Strategien zur Erhöhung der Anzahl von Frauen in Friedenstruppen und der Polizei in Friedensmissionen erarbeiten
4. Reichweite der Informationen erhöhen, digitale Medien nutzen zur Förderung von Frauen in UN-Feldmissionen
5. Datenbank der Frauen, die als Offiziere dienen, erstellen
6. Kommunikationsstrategie, einschließlich interner und externer Nachrichtenübermittlung, ausbauen

Erfolgreiche Frauen



Erfolgreiche Frauen



Erfolgreiche Frauen



Erfolgreiche Frauen



"I URGE ALL WOMEN TO BELIEVE IN THEMSELVES AND THAT THEY ARE CAPABLE OF RUNNING A SUCCESSFUL PROFESSIONAL LIFE, AS WELL AS A SUCCESSFUL FAMILY LIFE."

- Chanda Kochhar, Managing Director & CEO of India's ICICI Bank

 #Beijing20
beijing20.unwomen.org

UN Women/Salima S. Ali



"GENDER EQUALITY MEANS HAVING THE FREEDOM TO MAKE MY OWN CHOICES, WHEN IT COMES TO LIFE DECISIONS, WITHOUT BEING AFFECTED BY SOCIAL PREJUDICES."

- Sanja Juričić, Enologist & Co-owner of woman-owned winery Gangaš

 #Beijing20
beijing20.unwomen.org

UN Women/Salima S. Ali

Erfolgreiche Frauen



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



**#MORE
WOMEN**

Video

Geschäftsstelle in Bonn

- Karin Nordmeyer, Vorstandsvorsitzende
- Bettina Metz, Geschäftsführerin
- Maïke Exner, Projektkoordination
- Silvia Fullenkamp, Fundraising, PR, Öffentlichkeitsarbeit

Anschrift: Wittelsbacherring 9

53115 Bonn

Tel: 0228 454934-0

Mail: info@unwomen.de

www.unwomen.de