



„Quotenkonsens und nun?“

Dr. Sabine Berghahn und Sandra Lewalter

Werkstattgespräch: „Frauenquote für Aufsichtsräte – wie weiter? Aktuelle Vorschläge zur Umsetzung von Quotierung von Aufsichtsräten“

3. November 2011, Berlin



Überrepräsentanz von Männern in Aufsichtsräten

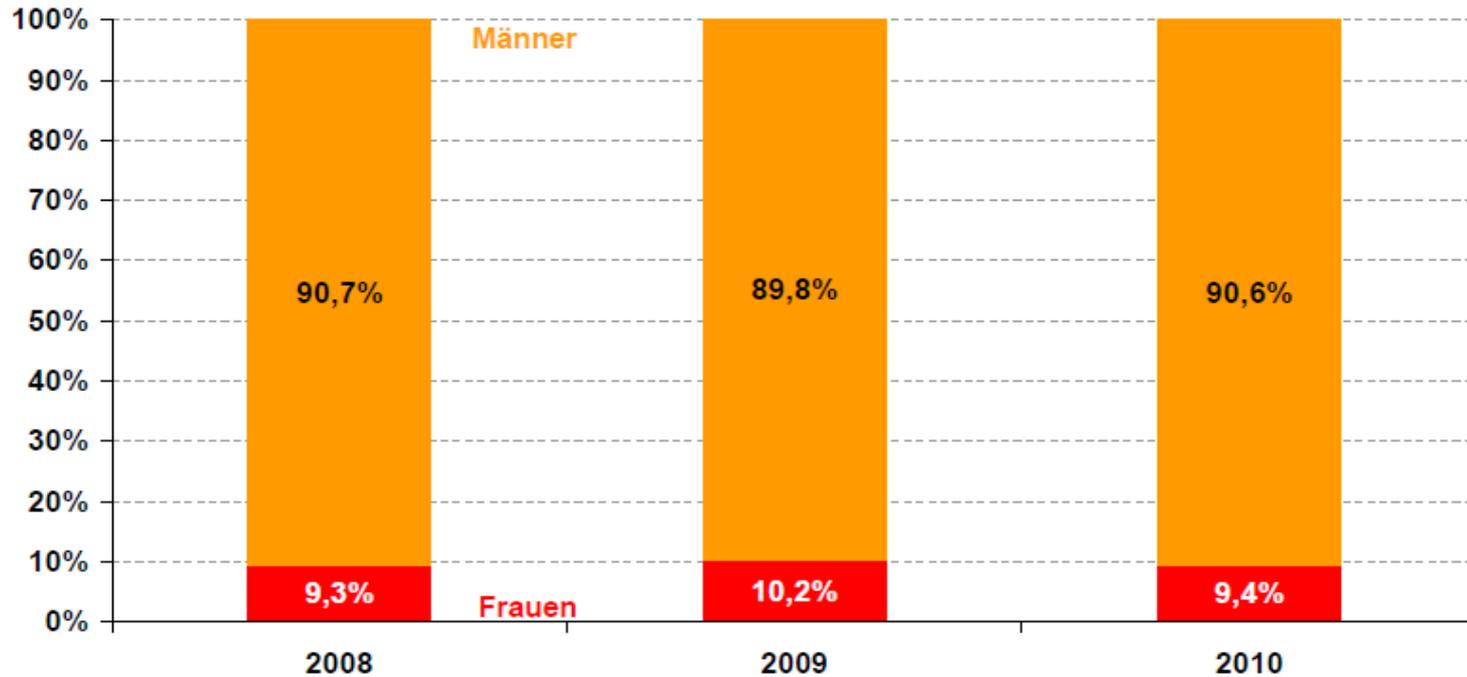
Geschlechterverteilung im Aufsichtsrat

in: 160 börsennotierten Unternehmen (DAX 30, MDAX, SDAX, TECDEX)

Hans Böckler
Stiftung

Fakten für eine faire Arbeitswelt

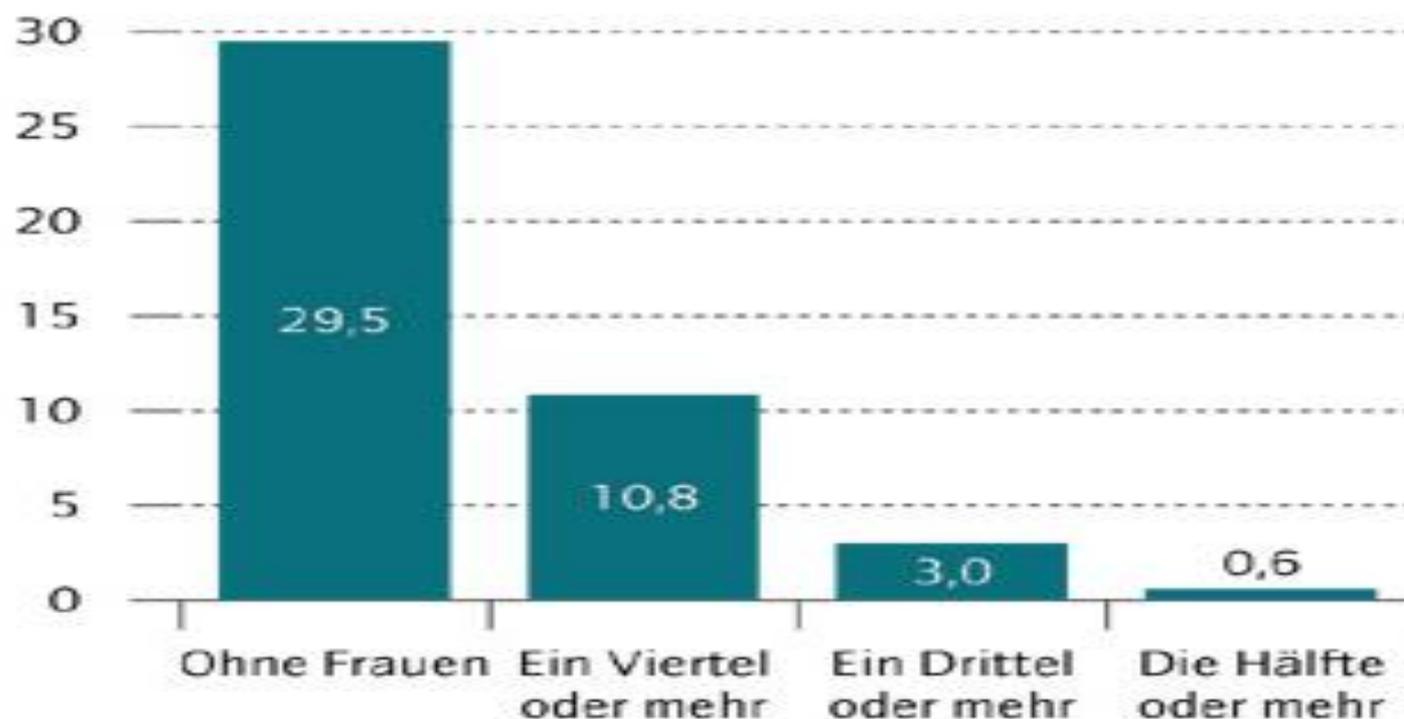
2008 bis 2010





Unternehmen nach Frauenanteil im Aufsichtsrat

In Prozent



Quelle: Berechnungen des DIW Berlin.

DIW Berlin 2011



Mehr Frauen in Aufsichtsräte, aber wie?

- **durch gesetzliche Quotierung:**
 - Bundestagsinitiativen von Bündnis 90/ Die Grünen; SPD Fraktion und Linksfraktion (2010/2011)
 - Handlungsempfehlung des Ersten Gleichstellungsberichts (Januar 2011)
 - Bundesratsinitiativen aus Bremen und Nordrhein-Westfalen (Februar 2011)
 - Beschluss der Justizministerkonferenz (Mai 2011)
 - Beschluss der GFMK (Juni 2011)
 - EU Frist der Justizkommissarin Viviane Redding bis Frühjahr 2012
 - Initiativen wie z.B. Fidar e.V. (seit 2005)

- **durch Selbstverpflichtung:**
 - Regelungen des „Deutschen Corporate Governance Kodex“
 - Stufenplan des BMFSFJ: „Flexi-Quote“
 - einzelne Unternehmen wie z.B. die Telekom (30% der unternehmenseigenen Führungspositionen)



WIR SETZEN AUF FRAUEN IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN.

HANDELN SIE JETZT UND BEWERBEN SIE SICH.

Handeln auch Sie und nutzen Sie die Chance zu einer internationalen Karriere mit individuellen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Denn Frauen bewegen die Zukunft des Handels. Erfahren Sie mehr unter www.metrogroup.de/karriere

METRO GROUP
ZUM HANDELN GESCHAFFEN.

BBDO
proximity

**FRAUEN SOLLTEN SICH UM DEN HAUSHALT KÜMMERN?
EINE SEHR VERNÜNFTIGE ENTSCHEIDUNG, WIE ICH FINDE.**

Tanya Kopps, Geschäftsführerin Finanzen
Makro Cash & Carry Spanien

**WIR SETZEN AUF FRAUEN IN
FÜHRUNGSPPOSITIONEN.
BEWERBEN SIE SICH JETZT.**

Tanya Kopps (38) weiß: Wer verantwortlich handelt, bekommt auch Verantwortung übertragen. Als Projekt-Assistentin eingestiegen, hat sie sich schnell über Stationen in Deutschland, Rumänien, Großbritannien und Ungarn zur Geschäftsführerin Finanzen in Spanien hochgearbeitet und verantwortet nun ein Millionenbudget. Nutzen auch Sie die Chance zu einer internationalen Karriere mit individuellen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Denn Frauen bewegen die Zukunft des Handels. Wir handeln jetzt. Erfahren Sie mehr unter www.metrogroup.de/karriere

METRO GROUP
ZUM HANDELN GESCHAFFEN.

METRO real MediaMarkt SATURN ALERNA



- Früher bei Quote für Beschäftigungspositionen => Streit um **Zulässigkeit**
 - Grundgesetzänderung 1994: Art. 3 Abs. 2 Satz 2 GG
 - EuGH: 1995 Kalanke-Urteil; 1997 Marschall-Urteil, 2000 Badeck-Urteil

- Heute bei Quote für Gremien => Streit um **Ausgestaltung**
 - Reichweite
 - Höhe der Quote
 - Härtefall bzw. Ausnahmeregelungen
 - Sanktionen
 - Umsetzungszeitraum

=> Vortrag aus NRW zum FöGAbUG



■ Veränderung der Unternehmenskultur

- Gleichstellungsorientiertes Personalmanagement:
 - Personalgewinnung, Karrierepfade, neue Netzwerke, Maßnahmen zum Abbau von Stereotypen, ...
- Sensibilisierung männlicher Führungskräfte für diskriminierende Strukturen und Verhaltensweise
- Qualifizierung von Personalunternehmen, die Vorauswahlen treffen
- ...

=> Vortrag zum DJB-Projekt „Aktionärinnen fordern Gleichberechtigung“



- **Datenlage:**
Bund => keine Aufbereitung bisher
Länder => summarische Übersicht im Bericht der JuMiKo

- **Beispiel Berlin** – Anteil von Frauen in:
 - Aufsichtsgremien von Beteiligungsgesellschaften: 12,7% (2001) => 42,1% (2010)
 - Aufsichtsräten der Berliner Anstalten des öffentlichen Rechts: absolut 38,7% (2011)

- **Beispiel Bayern** – Anteil von Frauen in:
 - Aufsichts- bzw. Kontrollgremien von Beteiligungsgesellschaften 13,7 (2010)
 - Aufsichtsräten der Anstalten des öffentlichen Rechts: 13,57 (2010)

Steigerung des Frauenanteils dank gesetzlicher Landesregelungen?

=> **Vortrag Bericht aus Berlin**



- **Geschlechterungleichheit in der Arbeitswelt**
 - diskriminierende Strukturen
 - traditionelle Arbeitsteilung zwischen den Geschlechtern
 - mangelnde Infrastruktur

- **Handlungsempfehlungen des Ersten Gleichstellungsberichts der Bundesregierung**
 - Abschaffung der Mini-Jobs => berufliche Sackgasse für Frauen
 - Einführung eines gesetzlichen Mindestlohns => der Niedriglohnsektor ist weiblich
 - Abschaffung des Ehegattensplitting, Einführung der Individualbesteuerung =>Anreiz zur Nicht-Erwerbstätigkeit von Frauen
 - Abbau von Entgeltungleichheit, ...

=> Quote für Führungspositionen allein nicht ausreichend



So weiblich wird der DAX

CHEFS Konzernlenker versprechen unverbindliche Frauenquote, klammern dabei aber Topjobs aus. Weiblicher Anteil im Management soll auf bis zu 35 Prozent steigen
> Seite 2



Drei vom DAX, ganz frauenfreundlich (von links): Dieter Zetsche (Vorstandsvorsitzender Daimler), Peter Löscher (Vorstandschef Siemens) und Martin Winterkorn (Vorstandschef Volkswagen) beim gemeinsamen Auftritt im Mai in China Foto [Montage]: Jose Giribas/ROPI, Weber/TV-yesterday, Langer/plainpicture (2)



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!