



Hochschule für
Wirtschaft und Recht Berlin
Berlin School of Economics and Law

www.htmi.hwr-berlin.de

Online



Harriet Taylor Mill-Institut für Ökonomie und Geschlechterforschung

Werkstattgespräch: Arbeitswelt. Digitalisierung. Sozialer Wandel: Wie arbeiten wir in der Zukunft?

Donnerstag, 07. Juli 2022 | 17 – 19 Uhr | digital



Die Digitalisierung in der Arbeitswelt bietet vielfältige Chancen, um die Macht- und Geschlechterverhältnisse neu zu verhandeln und herrschende Machtverhältnisse zu hinterfragen und aufzuheben. Sie birgt aber auch Risiken und hat das Potenzial, vorhandene Strukturen zu zementieren. Beide Aspekte führen zu der Frage, wie wir in der Zukunft arbeiten werden (oder wollen). Das Werkstattgespräch zielt darauf ab, geschlechtsbezogene Barrieren, welche die gleichen Verwirklichungschancen in der digitalen Arbeitswelt behindern, interdisziplinär zu diskutieren. Schwerpunkte bilden strukturelle Benachteiligungen und Geschlechterstereotype beim Zugang zu ICT, Industrie 4.0, Plattformökonomie und Geschlecht sowie Einflussmöglichkeiten von Mitbestimmungsakteuren auf Veränderungsprozesse und technologische Innovationen.

17:00h

Grußwort

Dr. Andrea-Hilla Carl, Geschäftsführerin des HTMI

17:05h

Einführung und Moderation

Dr. iur. Jana Hertwig, LL.M. (Eur. Int.), Akademische Leiterin der Schwerpunktbereiche „Recht und Gender“ und „Digitalisierung und Geschlecht“, HTMI

17:15 – 17:45h

Keynote: Digitalisierung und sozialer Wandel: Auswirkungen auf (geschlechtliche) Ungleichheiten

Prof. Dr. Martina Sproll, Professur für Gesellschaftswissenschaften mit dem Schwerpunkt Strukturwandel und Wohlfahrtsstaat in internationaler Perspektive, HWR Berlin

17:45 – 17:50h

Verständnisfragen zur Keynote

17:50 – 18:10h

Kommentar aus der Praxis: Plattformarbeit und Geschlecht

Dr. iur. Isabell Hensel, Akademische Mitarbeiterin, Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Europäisches und Deutsches Arbeitsrecht, Zivilverfahrensrecht, Juristische Fakultät, Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder)

18:10 – 18:30h

Kommentar aus der Praxis: Wie können Mitbestimmungsakteure Veränderungsprozesse und technologische Innovationen mitbestimmt voranbringen? Beispiele

Nils Werner, Wissenschaftlicher Mitarbeiter, I.M.U. der Hans-Böckler-Stiftung, Referat Arbeit und Mitbestimmung, Praxiswissen Betriebsvereinbarungen

18:30h

Podiumsdiskussion

Anmeldung  www.htmi.hwr-berlin.de



Harriet Taylor Mill-Institut der
Hochschule für Wirtschaft und Recht
Badensche Straße 52 · 10825 Berlin

Tel. 030 – 308 77-1485
Fax 030 – 308 77-1199
htmi@hwr-berlin.de

Das Institut wird von der HWR Berlin finanziert.



Mitglieder des Instituts: Prof. Dr. Christine Bartsch | Prof. Dr. Miriam Beblo | Prof. Dr. Anja Berger | Prof. Dr. Sigrid Betzelt | Prof. Dr. Dörte Busch | Dr. Andrea-Hilla Carl (Geschäftsführerin) | Prof. Dr. Marianne Egger de Campo | Dr. Philine Erfurt Sandhu | Prof. i.R. Dr. Claudia Gather | Prof. Dr. Caroline Hagelskamp | Dr. Jana Hertwig, LL.M. (Leiterin „Recht und Gender“ & „Digitalisierung und Geschlecht“) | Prof. Dr. Tanja Hollmann | Prof. Dr. Monika Huesmann | Prof. Dr. Daniela Hunold | Prof. Dr. Madeleine Janke | Prof. Dr. Nadja Jehle | Prof. i.R. Dr. Beate Klutmann | Prof. i.R. Dr. Gisela Landrock | Prof. Dr. Claudia Lemke | Prof. Dr. Stefanie Lorenzen | Prof. i.R. Dr. Friederike Maier | Prof. Dr. Antje Mertens | Prof. Dr. Martina Metzger | Prof. Dr. Susanne Meyer | Prof. Dr. Janine Neuhaus | Prof. Dr. Andrea Rumler | Prof. i.R. Dr. Dorothea Schmidt | Prof. Dr. Pakize Schuchert-Güler | Prof. Susanne Sonnenfeld | Prof. Dr. Martina Sproll | Prof. Dr. Antje Tölle | Prof. Dr. Carolyn Tomerius | Prof. Dr. Heike Wiesner (stellvertretende Direktorin) | Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok (Direktorin) | Prof. Dr. Reingard Zimmer